



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ



# Оперативна програма “РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ” 2014 – 2020 г.

*Новият програмен период:  
ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА БИЗНЕСА*

# ОП РЧР 2007 – 2013 г.

## *Възможности за бизнеса (1)*

- **ОП РЧР 2007-2013 г. в подкрепа на бизнес развитието:**
  - Достъп до заетост за търсещи работа
  - Подобряване адаптивността на зетите, фирмите и предприемачите
- **Общо 39% от ресурса на ОП РЧР:**
  - Близко 926 млн.лв.
  - Договорени 98%, разплатени – 56%

# ОП РЧР 2007 – 2013 г.

## Възможности за бизнеса (2)

- **Оптимизиране на разходите за труд:**
  - Обучение и наемане на безработни лица
- **Решаване на проблеми с временен недостиг на работна сила:**
  - Стажантски схеми
- **Решаване проблемите с недостиг на кадри в населеното място/ региона:**
  - Схеми за мобилност на заетите лица

# ОП РЧР 2007 – 2013 г.

## Възможности за бизнеса (3)

- **Инвестиции в обучение и кариерно развитие на персонала:**
  - Обучения с ваучери и по проекти, изпълнявани от работодателите
- **Инвестиции за подобряване условията на труд**
- **Подобряване връзката на образованието с нуждите на бизнеса**
- **Обмен на опит и добри практики:**
  - Схеми за транснационално сътрудничество

# Области с потенциал за развитие

- **Субсидирана заетост**
- **Въвеждане на гъвкави форми на заетост**
- **Стартиране на собствен бизнес**
- **Социални иновации**
- **Насърчаване на социалната икономика**

# ОП РЧР 2014-2020 г.

## *Новите моменти (1)*

- **По-добра насоченост на инвестициите, с фокус върху:**
  - Микро-, малки и средни предприятия
  - Предприятия, въвеждащи нови технологии
  - Приоритетни за икономиката отрасли
  - Сектори с потенциал да създават заетост (“зелени” и “бели” работни места, ИКТ)

# ОП РЧР 2014-2020 г.

## *Новите моменти (2)*

- **По-добра връзка на инвестициите в обученията с потребностите на бизнеса:**
  - Нуждите се определят от бизнеса
- **Подкрепа за въвеждане на стратегии за развитие на човешките ресурси**
- **Закупуване на оборудване**
- **Фокус върху младите хора**

# ОП РЧР 2014-2020 г.

*Кратко представяне - стратегия*

## СТРАТЕГИЯ НА ОП РЧР 2014 – 2020 г.

### I СЪЛБ

ПОСТИГАНЕ НА  
ПО-ВИСОКА И  
ПО-КАЧЕСТВЕНА  
ЗАЕТОСТ

### II СЪЛБ

НАМАЛЯВАНЕ НА  
БЕДНОСТТА И  
НАСЪРЧАВАНЕ  
НА СОЦИАЛНОТО  
ВКЛЮЧВАНЕ

### III СЪЛБ

МОДЕРНИЗИРАНЕ  
НА ПУБЛИЧНИТЕ  
ПОЛИТИКИ



# ОП РЧР 2014-2020 г.

*Кратко представяне – приоритетни оси*

- **ПО 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места”**
- **ПО 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”**
- **ПО 3 „Модернизация на институциите на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването”**
- **ПО 4 „Транснационално сътрудничество”**
- **ПО 5 „Техническа помощ”**

# ОП РЧР 2014-2020 г.

## Възможности за бизнеса (1)

### ● ПО 1 „Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места“:

- Достъп до заетост на търсещите работа, в т.ч. неактивните лица
- Интеграция на пазара на труда на младежите
- Подкрепа стартирането на самостоятелна стопанска дейност
- Подобряване достъпа до учене през целия живот
- Адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към промените

# ОП РЧР 2014-2020 г.

## *Възможности за бизнеса (2)*

- **ПО 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“:**
  - Насърчаване на социалната икономика и социалните предприятия
- **ПО 4 „Транснационално сътрудничество“:**
  - Обмен на опит, знания и добри практики в приоритетни сфери, в т.ч. пазара на труда

# ОП РЧР 2014-2020 г.

## *Форми на изпълнение*

- Електронно кандидатстване и електронно отчитане
- Използване на опростени разходи
- Фокус върху резултатите
- Използване на финансови инструменти
- Продължаване на ваучерния механизъм.

**БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!**

**ЗА КОНТАКТИ:**

**УПРАВЛЯВАЩ ОРГАН НА ОП РЧР  
Министерство на труда и социалната политика**

**Телефон.:** +359 2 8119 600  
+359 2 9329 521

**Посетете ни:** [www.esf.bg](http://www.esf.bg)

**Пишете ни:** [efipp@mlsp.government.bg](mailto:efipp@mlsp.government.bg)